

CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PROGRAMA DE JOB ROTATION + LÍDERES EDUCATIVOS

- **Objetivo**
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- **ODS Conexos:**
ODS 9 Industria, innovación e infraestructura
ODS 17 Alianzas para lograr el Desarrollo
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
• Provincia: Córdoba

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizajes pertinentes y efectivos.


Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta 4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos

adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

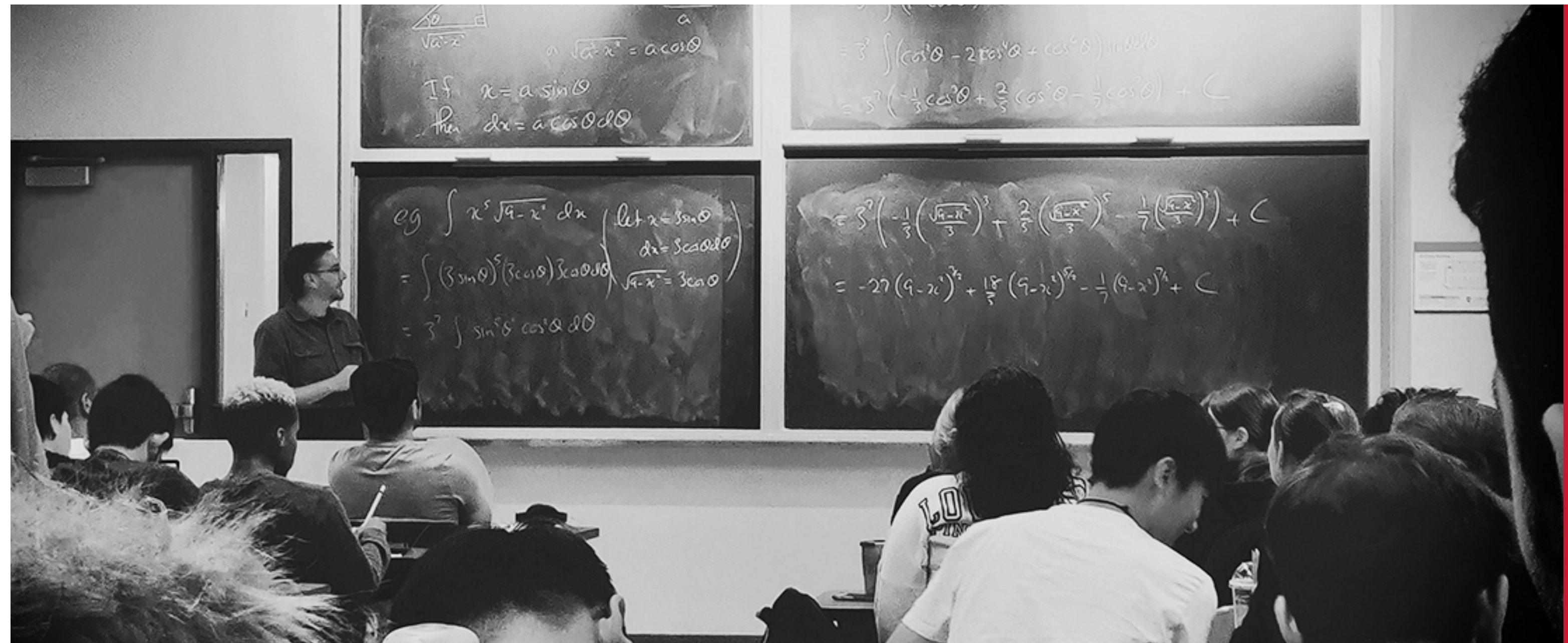
Meta 4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.



Palabras Clave: *"Pasantes", "Ingeniería", "Vida sostenible", "Ayuda a la Comunidad", "Acceso a la Educación", "Mentoreo"*

RESUMEN EJECUTIVO

A través de una alianza con la Fundación Córdoba Mejora, desde el área de ingeniería de Renault Argentina articulamos dos actividades: El Programa Job Rotation, una actividad que se realiza con la escuela de pasantes y escuelas de la provincia de Córdoba; y el Programa Líderes Educativos, que involucra directores de Renault que acompañan a un Director de Escuela a través de un mentoreo para mejorar las capacidades de gestión y contribuir a disminuir la deserción escolar. Dos iniciativas que responden a una articulación pública privada en pos de mejora de la calidad educativa.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

PROGRAMA JOB ROTATION:

En el marco del Programa "Job Rotation" los pasantes de la escuela de talento tienen el desafío de utilizar todo su ingenio y creatividad para realizar un aporte significativo desarrollando proyectos de impacto social y ambiental en 3 Escuelas públicas de Córdoba. Durante el 2019, los tres equipos de pasantes realizaron sus intervenciones en escuelas de la provincia de Córdoba llevando adelante proyectos de mejora las mismas, articulando con los alumnos y los directivos.

PROGRAMA LÍDERES EDUCATIVOS:

Es un programa dirigido a directores de escuelas secundarias de la provincia de Córdoba con el objetivo contribuir con la mejora de la calidad educativa, la disminución del desgranamiento escolar y la generación de igualdad de

oportunidades para los jóvenes a través de estrategias de fortalecimiento del liderazgo de los equipos directivos de las escuelas de nivel secundario de la provincia de Córdoba.

En 2019, participaron 3 directores de ingeniería acompañando a la escuela IPET 357 JOSE CAMPELLONE realizando tareas de relevamiento y análisis de mejora de gestión así como también brindaron un seminario para alumnos de 6° y 7° con el objetivo de aumentar el porcentaje de alumnos que siguen una carrera universitaria.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

INDICADOR DE IMPACTO:

PROGRAMA DESAFÍO SOCIAL JOBROTATION

- Participaron del encuentro de la primera etapa más de 25 Directores de escuelas secundarias de la provincia de Córdoba y que forman parte de otros programas de la Fundación como el de Líderes Educativos, donde los directores son capacitados durante dos años en temas relacionados a la gestión de recursos y al liderazgo de equipos.
- Se propuso a las escuelas 3 ideas innovadoras que satisfagan las necesidades sociales y ambientales
- Involucra a 3 equipos de pasantes de 5 personas cada uno y 1 equipo de trabajo conformado por los estudiantes de 5to y 6to año.

PROGRAMA LÍDERES EDUCATIVOS

- En la educación 2019 participaron 3 Directores del área de ingeniería.
- 1 "Seminario Renault" desplegado entre alumnos de 5° y 6° brindando herramientas técnicas y soft skills.



El **Programa Job Rotation** y el **Programa Líderes Educativos**, buscan mejorar las capacidades de gestión y contribuir a disminuir la deserción escolar. Dos iniciativas que responden a una articulación pública privada en pos de mejora de la calidad educativa.

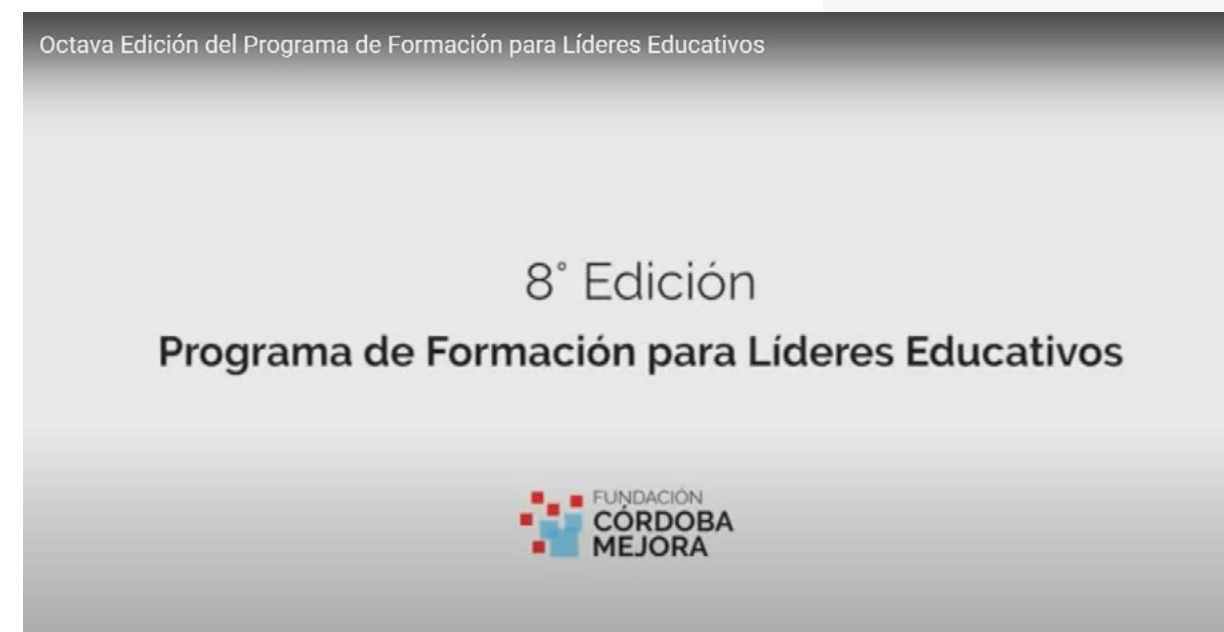
Alianzas Estratégicas

- *Privadas*
 - *Públicas Provinciales*
 - *Organizaciones Sociales*
- Fundación Córdoba Mejora*

Cadena de Valor

Colaboradores, Comunidad.

Anexo



Acerca del Programa
Líderes Educativos



Directores de Ingeniería
de Renault que
participaron como
mentores del programa



Despliegue del seminario
Renault



Resumen Programa Job
Rotation 2019



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020